

Schlaue Gruppe (15 min pro Runde)

Ideal, wenn es darum geht, sich in einer kleinen Gruppe gegenseitig zu unterstützen. Sei es ein inhaltliches Thema oder eine Frage der Arbeitsorganisation: der Dialog aus unterschiedlichen Perspektiven bietet frischen Wind.

1. **Einladung:** Pro Runde soll eine Person ihr Anliegen vorstellen (Coachee). Die Personen in der Gruppe (Coaches) helfen, das Anliegen zu klären und überlegen gemeinsam Wege, die Herausforderung zu meistern.
2. **Erforderlicher Raum und benötigtes Material:** Unbegrenzte Anzahl an Gruppen, vier bis fünf Personen pro Gruppe. Stühle, Material für Notizen.
Synchrone Online-Treffen: Richte Konferenzräume ein für Kleingruppen. Online ist sind drei bis vier Personen ideal. Stelle ggf. ein digitales Whiteboard zur Verfügung (z.B. Conceptboard, Mural, Miro etc.). Richte dort für die Gruppen Arbeitsfelder für Notizen ein.
3. **Form der Beteiligung:** Alle sind beteiligt, alle haben die gleiche Gelegenheit, Feedback zu geben und zu erhalten
4. **Gruppenform(en):** Kleingruppen bis vier Personen.
5. **Ablauf:** Coachee stellt sein Anliegen vor (2 Min). Coaches fragen nach, um sich ein besseres Bild zu machen (3 Min). Coaches sprechen miteinander über Lösungsideen, bieten Impulse, machen Vorschläge. Coachee hört zu und macht sich Notizen (8 Min). Coachee gibt Coaches Feedback, welche der Anregungen hilfreich waren (2 Min).

Impuls: Lipmanowicz, McCandless (2013): The Surprising Power of Liberating Structures, Wise Crowds <https://www.liberatingstructures.com/13-wise-crowds/>