

Fragen zum lösungsorientierten Dialog

Frage	Ziel
<i>1. Woran erkennst du, dass das Problem XY existiert?</i>	Gesprächspartner:in hat Gelegenheit, ihre Wahrnehmung des Themas zu schildern
<i>2. Was tust du effektiv, um das Problem XY zu lösen?</i>	Gesprächspartner:in soll über das eigene Verhalten und eigene Lösungsstrategien nachdenken, nicht darüber, wie andere vorgehen.
<i>3. Was hält dich davon ab, mehr davon dauerhaft zu tun?</i>	Gesprächspartner:in soll über die wirklichen Hindernisse und Einschränkungen reflektieren
<i>4. Kennst du jemanden, die oder der in der Lage ist, dieses oder ein vergleichbares Problem regelmäßig zu lösen?</i>	Gesprächspartner:in soll mögliche Lösungsstrategien in den Blick nehmen.
<i>5. Stell dir vor, du hast das Problem gelöst, wie bist du vorgegangen?</i>	Gesprächspartner:in soll eigene Lösungsstrategien identifizieren.
<i>6. Wie sieht nun ein möglicher Handlungsplan aus?</i>	Gesprächspartner:in soll die erforderlichen Schritte konkret benennen.
<i>7. Wer oder was kann, soll oder muss zusätzlich helfen?</i>	Gesprächspartner:in soll weitere Ressourcen in den Blick nehmen und über zusätzliche Angebote zur Unterstützung nachdenken.

Impuls: Lipmanowicz, McCandless (2013): The Surprising Power of Liberating Structures, Discovery and Action Dialogue (DAD)

<https://www.liberatingstructures.com/10-discovery-action-dialogue/>